

UCHWAŁA NR II/18/24
RADY POWIATU GOSTYŃSKIEGO

z dnia 23 maja 2024 r.

w sprawie wysokości wynagrodzenia Starosty Gostyńskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) w związku z art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto dla Starosty Gostyńskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 380,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 350,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z właściwymi przepisami.

§ 2. Tracą moc:

- 1) uchwała nr I/5/18 Rady Powiatu Gostyńskiego z dnia 21 listopada 2018 r. w sprawie nawiązania stosunku pracy ze Starostą Gostyńskim;
- 2) uchwała nr XXXIV/263/21 Rady Powiatu Gostyńskiego z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie zmiany uchwały nr I/5/18 Rady Powiatu Gostyńskiego z dnia 21 listopada 2018 r. w sprawie nawiązania stosunku pracy ze Starostą Gostyńskim.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Gostyńskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 6 maja 2024 roku.

Przewodniczący Rady
Powiatu Gostyńskiego

Grzegorz Marszałek

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) ustalanie wynagrodzenia przewodniczącego zarządu powiatu należy do wyłącznej właściwości rady powiatu. Zgodnie z art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) rada powiatu w drodze uchwały ustala poziom wynagrodzenia starosty.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego został ustalony w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102), a w § 6 tego rozporządzenia jest wskazane, że dodatek specjalny wynosi łącznie 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek ten, na podstawie art 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, jest obowiązkowym składnikiem wynagrodzenia starosty.

Dodatkowo staroście jako pracownikowi samorządowemu przysługuje, zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Zaproponowany poziom wynagrodzenia Starosty Gostyńskiego spełnia zapisy art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych.