

Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2024 roku
oraz
wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2024 roku

1.Charakterystyka rynku pracy

Sytuacja na gostyńskim rynku pracy od kilku lat jest stabilna (stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie gostyńskim w końcu 2021 roku osiągnęła rekordowo niski poziom - 4,9%, w roku 2022 – 5%, 2023 – 5,1% i ponownie 4,9% na koniec roku 2024). Nie zmieniła się jednak struktura bezrobocia; niezmiennie występuje nadwyżka osób z tzw. grup ryzyka, są to m.in.: długotrwale bezrobotni (choć ich liczba w ostatnich dwóch latach znacząco spadła), kobiety, osoby bez kwalifikacji zawodowych. Osoby te mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia. Ich przywrócenie na rynek pracy jest zarówno kosztowne, jak i długotrwałe. Działania Urzędu muszą więc być elastyczne i dopasowane do indywidualnych potrzeb bezrobotnych, w szczególności zaś osób, które z powodu wieku, nieaktualnych kwalifikacji czy sytuacji życiowej są mało aktywne zawodowo.

Rynek pracy powiatu gostyńskiego charakteryzowały w 2024 roku następujące cechy:

- przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych, które stanowiły 56% zarejestrowanych,
- dominacja wśród bezrobotnych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (37%) oraz gimnazjalnym i niższym (22%),
- odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem wynosił 8%,
- przewaga osób młodych w wieku 18-34 lata (42%),
- duża grupa osób, które ukończyły 50 lat – 24%,
- dość wysoki wskaźnik osób długotrwale bezrobotnych – 42%. Należy jednak zauważyć duży spadek tychże osób w porównaniu do roku 2022, gdzie ich odsetek wynosił 51%,

- bez kwalifikacji zawodowych było 27% osób,
- orzeczenie o stopniu niepełnoprawności posiadało 6% populacji bezrobotnych,
- prawo do zasiłku dla bezrobotnych w 2024 roku obejmowało średnio 18% zarejestrowanych.

W 2024 roku dokonano 2 956 nowych rejestracji (o 177 rejestracji więcej niż w 2023r.). Najwięcej osób rejestrowało się w styczniu – 310. Najmniej nowych rejestracji odnotowano w maju - 174.

W trakcie 2024 roku z ewidencji wyłączono 3 040 kart rejestracyjnych osób bezrobotnych, z czego 1 834 (60%) z powodu podjęcia pracy.

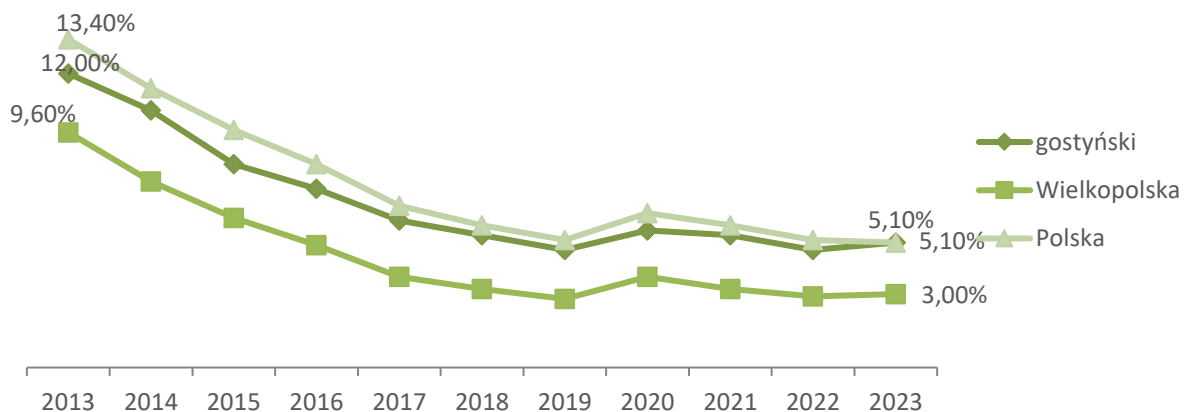
Średnia liczba poszukujących pracy w 2024 roku wynosiła 38.

Stopa bezrobocia w roku 2024 kształtowała się następująco:

- styczeń, luty - 5,4% (najwyższy poziom),
- czerwiec, październik - 4,7% (najniższy poziom),
- grudzień - 4,9%.

Na koniec 2024 roku stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 5,1%, zaś w województwie wielkopolskim – 3%.

Stopa bezrobocia w latach 2012 – 2023



Liczba bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu gostyńskiego (stan na koniec 2024 roku):

- Gostyń - 643 osoby (na 26 713 mieszkańców),
- Borek Wlkp. - 162 osoby (na 7 222 mieszkańców),
- Krobia - 207 osób (na 12 693 mieszkańców),
- Poniec - 144 osoby (na 7 497 mieszkańców),
- Pogorzela - 100 osób (na 4 802 mieszkańców),
- Piaski - 199 osób (na 8 427 mieszkańców),
- Pępowo - 114 osób (na 5 809 mieszkańców).

2. Pośrednictwo pracy

W 2024 roku pracę podjęły 1 834 osoby znajdujące się w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu, w tym 984 kobiety. Praca niesubsydiowana stanowiła 85% ogółu podjęć pracy, natomiast praca sezonowa 27% podjęć pracy niesubsydiowanej.

Pracodawcy w 2024 roku zgłosili 1 458 ofert pracy. 457 ofert dotyczyło prac subsydiowanych, natomiast 153 oferty pochodziły z sektora publicznego. 32 wolne miejsca zatrudnienia skierowane były do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy z gminy Gostyń – 674.

W pozostałych gminach sytuacja przedstawiała się następująco:

- | | |
|-------------------|--------------|
| - gmina Krobia | - 168 ofert, |
| - gmina Piaski | - 157 ofert, |
| - gmina Borek | - 90 ofert, |
| - gmina Poniec | - 79 ofert, |
| - gmina Pępowo | - 69 ofert, |
| - gmina Pogorzela | - 62 oferty, |

- gminy spoza terenu powiatu gostyńskiego – 159 ofert pracy.

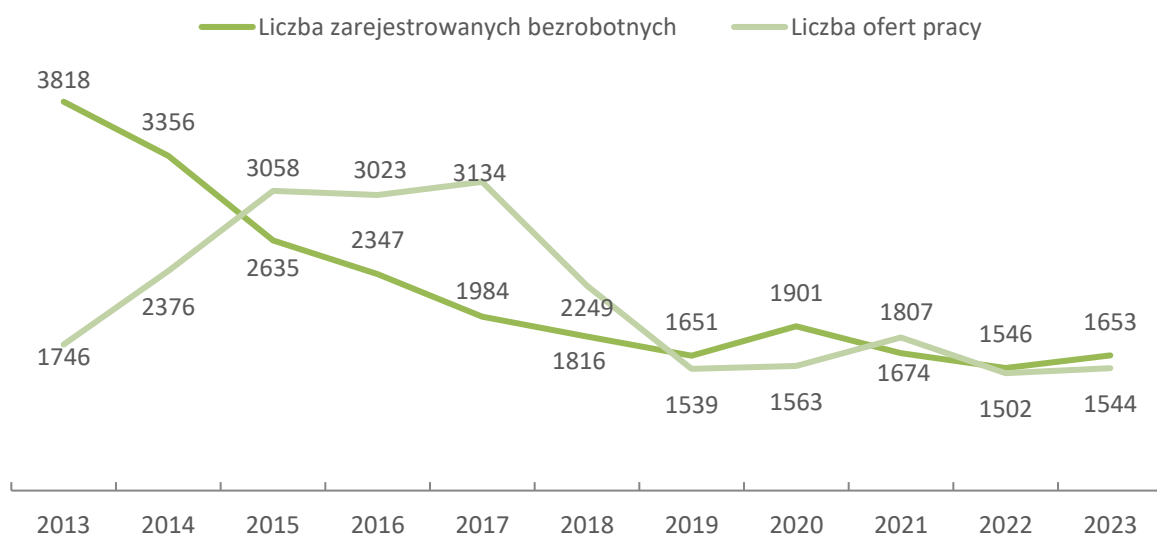
Najwięcej ofert przeznaczonych było dla osób w zawodach i na stanowiskach:

- kucharz (garmażer, pomoc kuchenna) – 145 ofert,
- sprzedawca, kasjer – 119 ofert,
- pracownik budowlany (malarz, murarz) – 112 ofert,
- brukarz, robotnik drogowy – 105 ofert,
- pracownik biurowy, administracyjny – 82 oferty.

W 2024 roku oferty pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) pochodziły głównie z następujących krajów: Hiszpania, Czechy, Francja, Niemcy, Wielka Brytania, Austria. Niektórzy pracodawcy zapewniaли pracownikom nieodpłatny posiłek w czasie pracy oraz oferowali mieszkanie lub pomoc w jego znalezieniu na koszt pracownika. Praca najczęściej oferowana była w zawodach: animator czasu wolnego, kucharz, pracownik magazynu, kierowca, elektryk oraz spawacz.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu zgłosiło się 48 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Osoby te poszukiwały także ogólnych informacji na temat warunków życia i pracy na terenie działania sieci EURES.

Liczba ofert pracy składanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyniu w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie gostyńskim w latach 2012-2023



3. Zatrudnianie cudzoziemców

Jednym z zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu jest obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców. PUP w Gostyniu przyjmuje wnioski i wydaje zezwolenia na pracę sezonową oraz przyjmuje i wpisuje do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi mogą pracować w Polsce obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii oraz Ukrainy. W 2024 roku pracodawcy złożyli 493 oświadczenia, z czego do ewidencji zostało wpisanych 479. Oświadczenia te dotyczyły w większości obywateli Ukrainy – 304 oświadczenia.

Pozostałe oświadczenia dotyczyły obywateli następujących państw:

- Białoruś – 145 oświadczeń,
- Gruzja – 37 oświadczeń,
- Mołdawia – 5 oświadczeń,
- Armenia – 1 oświadczenie.

Najwięcej oświadczeń zawierało następujące stanowiska pracy:

- kierowca kat. C, kat. C+E, kat. B – 275,
- pracownik fizyczny – 39,
- pracownik budowlany (murarz, dekarz, brukarz) – 42,
- prace proste w przemyśle – 22.

Z ogólnej liczby oświadczeń 161 pochodziło od agencji zatrudnienia działających na terenie powiatu gostyńskiego.

W dniu 12.03.2022 roku weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego Państwa, która między innymi upraszcza zasady zatrudniania obywateli Ukrainy w Polsce. Ustawa wprowadziła bezpłatną procedurę legalizacji pracy obywateli Ukrainy na terenie RP – powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Pracodawca musi w terminie 7 dni od zatrudnienia obywatela Ukrainy wypełnić i wysłać za pośrednictwem praca.gov.pl stosownego formularza.

W 2024 roku złożono 566 powiadomień.

W 2024 roku do Urzędu wpłynęły 42 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Wydano 3 decyzje pozytywne, umorzono 39 postępowań w związku z faktem, że cudzoziemcy nie stawili się do pracy w ciągu 120 dni od zadeklarowanego dnia w złożonym wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

Prace sezonowe wykonywano głównie jako robotnicy pomocniczy przy hodowli zwierząt.

Cudzoziemcy uzupełniali braki kadrowe lokalnych firm ale i nasi rodacy wracali do kraju po zatrudnieniu za granicą (spośród bezrobotnych rejestrujących się: w Niemczech pracowały – 54 osoby, Królestwie Niderlandów – 23 osoby, Wielkiej Brytanii – 7 osób, Danii – 5 osób, we Francji, Luksemburgu, Szwecji i Szwajcarii – po 2 osoby, w Belgii, Islandii i Norwegii – po 1 osobie).

4. Poradnictwo zawodowe

W 2024 roku z usług doradcy zawodowego skorzystało 1 054 klientów. Osoby te objęte zostały różnymi formami pomocy m.in. poradami indywidualnymi, zajęciami warsztatowymi, indywidualną i grupową informacją zawodową. Liczba wizyt w ramach porad indywidualnych wynosiła 1 068.

Znaczna część osób objęta poradnictwem indywidualnym uczestniczyła w kilku spotkaniach, gdzie dominowały problemy związane np. z brakiem motywacji do działania, lękiem przed “zmianą”, nieumiejętnością poruszania się po rynku pracy itp.

Rolą doradcy zawodowego było wspólne poszukiwanie rozwiązań danego problemu, podniesienie poziomu motywacji do działania oraz poczucia własnej wartości tych osób, ustalenie planu działania uwzględniającego inne formy pomocy ze strony PUP, a także weryfikacja oczekiwań tych osób wobec rynku pracy, ze szczególnym naciskiem na zmianę sposobu myślenia z roszczeniowego na działanie skierowane na cel.

W 2024 roku prowadzone były również zajęcia grupowe dla osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Z zajęć skorzystały 282 osoby. Wykorzystywane metody miały na celu zaangażowanie osób w pracę grupową, otwarcie się i podzielenie swoimi doświadczeniami zawodowymi. Tematyka zajęć była dostosowywana do potrzeb grupy.

Na zajęciach pojawiały się takie tematy jak:

- dokumenty aplikacyjne,
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- różnica między kwalifikacjami zawodowymi, kompetencjami, a umiejętnościami,
- rola umiejętności interpersonalnych w komunikacji,
- gdzie i jak szukać pracy?

Celem zajęć było nabycie praktycznej wiedzy i umiejętności ułatwiających poruszanie się po rynku pracy.

Osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej kierowane były na indywidualną poradę zawodową. Celem spotkania było określenie predyspozycji i preferencji zawodowych w kontekście przydatności do profilu działalności gospodarczej danej osoby. Z tej formy pomocy doradców skorzystało 126 klientów.

Również osoby podejmujące staże były objęte indywidualną poradą zawodową w liczbie 93 klientów.

W 2024 roku miały także miejsce zajęcia informacyjne organizowane dla absolwentów. Celem było poinformowanie osób o możliwościach płynących ze współpracy z PUP poprzez np. podnoszenie kwalifikacji zawodowych, staże, dotacje na otwarcie własnej działalności gospodarczej itp. Z tej formy współpracy z PUP skorzystały 124 osoby.

5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2024 roku w ramach finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców podpisał umowy z 70 pracodawcami, tj. o 2 umowy więcej niż w roku 2023. W szkoleniach łącznie wzięło udział 242 uczestników, tj. o 30 uczestników mniej niż w roku 2023, a wydatkowano 494 140,28 zł tj. o 61 437,08 zł więcej niż w roku 2023.

Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały sfinansowane w oparciu o wskazane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogólnokrajowe priorytety wydatkowania KFS tj.:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy – 5 umów, 11 uczestników,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 38 umów, 116 uczestników,
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych – 1 umowa, 2 uczestników,
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych – 2 umowy, 31 uczestników,
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej – 2 umowy, 3 uczestników,
- f) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia - 5 umów, 18 uczestników,
- g) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców – 0 umów,
- h) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach – 3 umowy, 3 uczestników.

oraz ustalone przez Radę Rynku Pracy priorytety wydatkowania rezerwy KFS tj.:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS – 0 umów,

- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – 0 umów, 0 uczestników,
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej - 0 umów, 0 uczestników,
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju – 14 umów, 49 uczestników.

Powyższe działania obejmowały finansowanie szkoleń zawodowych z wyłączeniem tzw. szkoleń miękkich i obejmowały następujące zakresy tematyczne:

Operator wózka jezdniowego – 41 uczestników

Wózki jezdniowe podnośnikowe w tym specjalizowane ze zmiennym wysięgiem I WJO – 2 uczestników;

Bezpieczne używanie butli – 5 uczestników;

Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją – 4 uczestników;

Prawo jazdy C+E – 3 uczestników;

Prawo jazdy kat. B+E – 14 uczestników;

Prawo jazdy kat. D – 1 uczestnik;

Kurs spedycja i transport – 1 uczestnik;

Operator klasy III koparkoładowarki – 1 uczestnik;

Ładowarki jednonaczyniowe kl. I – 1 uczestnik;

Podesty ruchome przejezdne – 9 uczestników;

Operator żurawi samojezdnych – 1 uczestnik;

Operator żurawi przewoźnych i przenośnych HDS – 3 uczestników;

Operator podestów ruchomych przejezdnych – 2 uczestników;

Montażysta rusztowań – 3 uczestników;

Świadectwo kwalifikacji kierowcy – 2 uczestników;
Kwalifikacja wstępna przyspieszona – 1 uczestnik;
Spawanie spoinami pachwinowymi met. TIG – 5 uczestników;
Spawanie spoinami pachwinowymi met. MAG – 7 uczestników;
Świadectwo kwalifikacji spawacza – 5 uczestników;
Kurs przecinaczy termicznych – 1 uczestnik;
Spawanie gazowe – 3 uczestników;
Uprawnienia energetyczne w zakresie eksploatacji i dozoru – 4 uczestników;
Kurs elektroenergetyczny G1E – 6 uczestników;
Kurs elektroenergetyczny g2E – 3 uczestników;
Kurs komplementarnej hirudoterapii medycznej – 1 uczestnik;
Trening dna miednicy – 4 uczestników;
Szkolenie pakiet Google ADS + Google Ads Pro – 1 uczestnik;
Microsoft Excel kurs podstawowy/średni – 5 uczestników;
Rozwój kompetencji cyfrowych w zakresie rozwiązań e-commerce z wykorzystaniem platform sprzedażowych i systemu ERP – 1 uczestnik;
Kurs uprawnienia ciepłne G2 – 1 uczestnik;
Kurs operatora podestów ruchomych przejezdnych – 1 uczestnik;
Kurs nowoczesna fizjoterapia uroinekologiczna – 1 uczestnik;
Kurs kompleksowa diagnostyka i terapia dysfunkcji trzewnych i somatycznych – 1 uczestnik;
Kurs skoliozy – 1 uczestnik;
Kurs stawy skroniowo-żuchwowe – 1 uczestnik;
Kurs osteopatia estetyczna – 1 uczestnik;
Kurs manipulacje krótkodźwigniowe HVL – 1 uczestnik;
Szkolenie dla kadry przedszkola – (słowa mają moc, trudne emocje rodziców, świadoma komunikacja z dzieckiem, pomysły na zabawy i ćwiczenia dla dzieci

z nadpobudliwością psychoruchową w przedszkolu) – 6 uczestników;

Certyfikowany Kurs Kadry i Płace – 1 uczestnik;

Bootcamp Analityk danych – 1 uczestnik;

Kompleksowa ścieżka aktywizacji zawodowej uczestników WTZ – 15 uczestników;

Kurs zatrudniania i rozliczania cudzoziemców oraz kontrola PIP i ZUS – 1 uczestnik;

Międzynarodowy instruktor spawalnik – 1 uczestnik;

Szkolenie machina B2B ścieżka dla zarządzających – 1 uczestnik;

Stymulowanie kompetencji społecznych u podopiecznych plus terapeuta zajęciowy – 9 uczestników;

Kurs nowoczesna restauracja – 2 uczestników;

Cyberbezpieczeństwo (bezpieczeństwo informatyczne) – 30 uczestników;

Zmiany w przepisach prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i PIT - 1 uczestnik;

Analiza finansowa i monitorowanie kondycji finansowej przedsiębiorstwa – 1 uczestnik;

Narzędzia controllingu w praktyce – 1 uczestnik;

Refleksologia stóp II i III stopień, refleksologia rąk i twarzy I i II stopień – 2 uczestników;

Skuteczna sprzedaż i komunikacja z klientem zewnętrznym i wewnętrznym z wykorzystaniem narzędzi komunikacji cyfrowej – 2 uczestników;

Świadome zarządzanie finansami w firmie – 2 uczestników;

Szkolenie z zakresu obowiązków kierowców zgodnie z rozporządzeniem WE561/2006 – 1 uczestnik;

Estetyka tylko w kompozycie – do upadłego, perfekcyjny bonding czyli licówki bezpośrednie, piękna odbudowa zębów bocznych bez tajemnic, profesjonalna asysta w stomatologii zachowawczej – 2 uczestników;

Estetyka zębów przebarwionych, leczenie zapaleń przyzębia, ciężarna w gabinecie, rehabilitacja estetyczna odcinka przedniego, injection flow technique, odbudowa w odcinku bocznym, koferdam, seria „seria dental adhesion mindset” – 1 uczestnik;

Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych plus analiza finansowa – 1 uczestnik;

Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną – 1 uczestnik;

Kurs kadry i płace dla średniozaawansowanych – 2 uczestników;

Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych 2024 – 1 uczestnik;

Kurs analiza, umiejętności decyzyjne i komunikacja kluczem zarządzania sytuacją kryzysową – 1 uczestnik;

Akademia mistrzostwa kadrowo/płacowego – 1 uczestnik;

Kurs podatku VAT, analiza finansowa, środki trwałe w księgach rachunkowych, kadry i płace dla zaawansowanych – 4 uczestników;

Kurs kadry i płace dla średniozaawansowanych – 4 uczestników;

Kurs specjalista ds. kadr i płac – 1 uczestnik.

6. Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach podstawowego limitu

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu wsparcie bezrobotnych. Oznaczają one zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Za zatrudnienie osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy urząd pracy zwraca pracodawcy przez uzgodniony w umowie okres część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne (nie więcej niż 100% zasiłku dla bezrobotnych + składki ZUS). Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy, a skierowanie do podjęcia zatrudnienia w w/w formie może otrzymać każda osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

W 2024 roku podpisano z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy 52 umowy z pracodawcami na zorganizowanie 52 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Wśród skierowanych osób było 30 kobiet. Wyżej wymienioną formę zakończyło 16 osób, 16 osób kontynuuje pracę w roku 2025 z zachowaniem refundacji do wynagrodzenia, a 15 osób kontynuuje zatrudnienie bez prawa do refundacji wynagrodzenia. 5 osób złożyło wypowiedzenie umowy o pracę w trakcie refundacji i zostały zgłoszone oferty pracy na uzupełnienie stanowisk.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 12,20 zł. (wg stanu na dzień 31.12.2024r.) za każdą godzinę wykonywania prac. Refundacja dokonywana jest w wysokości wynikającej z porozumienia, jednak nie wyższej niż 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2024 roku podpisano 1 porozumienie z gminą Borek Wilkp. i skierowano do pracy 5 osób, 5 porozumień z gminą Pogorzela dla 9 osób i 1 porozumienie z gminą Gostyń dla 2 osób. Łącznie prace społecznie użyteczne wykonywało 16 osób, w tym 11 kobiet. Osoby te wykonywały prace na rzecz swojej gminy w okresie od kwietnia do listopada 2024 roku. 1 osoba nie zakończyła udziału w programie ze względu na zmianę miejsce zamieszkania, a 1 z powodu zgonu; pozostałe osoby zakończyły pracę zgodnie z zawartym porozumieniem.

Staże

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Korzystanie ze stażu pozwala więc zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większe szanse na uzyskanie zatrudnienia. Na staż trwający do 6 miesięcy może zostać skierowany każdy bezrobotny. Bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia może zostać skierowany do odbywania stażu przez okres do 12 miesięcy.

Staże mogą być organizowane u pracodawców, jednoosobowych przedsiębiorców niezatrudniających pracowników oraz w organizacjach pozarządowych, w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych lub u pełnoletnich osób fizycznych, zamieszkujących i prowadzących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostających w ich posiadaniu gospodarstwach rolnych obejmujących obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzących dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy podpisał 136 umów o zorganizowanie staży dla bezrobotnych, na które skierowano 151 osób.

Najczęściej staż trwał od 4 do 10 miesięcy. Po okresie odbywania stażu większość pracodawców deklarowała zatrudnienie na dalszy okres. W 2024 roku staż finansowany ze środków Funduszu Pracy zakończyło 91 osób, 37 osób kontynuuje staż w roku 2025. Pracę po zakończonym stażu podjęło 76 osób, 10 osób przerwało staż z powodu podjęcia wcześniej pracy, a 13 osób przerwało staż bez zatrudnienia. Najczęściej staż odbywano na stanowiskach: pracownik administracyjny, urzędnik samorządowy, pracownik biurowy, sprzedawca, kosmetyczka/fryzjerka, mechanik samochodowy.

Bony na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- w przypadku działalności gospodarczej wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy nie będzie mniejsza niż 30 % minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu przyznał z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy bony na zasiedlenie dla 4 osób bezrobotnych, w kwocie po 8 000 zł na osobę. Zatrudnienie osoby te znalazły w Poznaniu, Gdańsku, Olsztynie i Wrocławiu. Wszystkim osobom termin do rozliczenia się z przyznanej pomocy przypada w roku 2025.

Bony zatrudnieniowe

Celem programu jest wsparcie wejścia na rynek pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia. Na wniosek bezrobotnego urząd może przyznać bon zatrudnieniowy stanowiący gwarancję skierowania do zatrudnienia refundowanego u pracodawcy przez okres 12 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres kolejnych 6 miesięcy.

W roku 2024 nie zawarto nowych umów z powodu braku chętnych.

Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Celem programu jest wsparcie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy. Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy w ramach refundacji przez okres 24 miesiące + minimalny dodatkowy okres 30 dni. Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2024 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarł 49 umów w sprawie warunków i trybu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W ramach tych umów skierowano do pracy 49 osób bezrobotnych (w tym 19 kobiet). W dwóch przypadkach nastąpiło przerwanie zatrudnienia i wymiana osoby w trakcie trwania umowy. Kwota refundacji była zróżnicowana i wynosiła od 22 000 zł do 25 000 zł na jedno stanowisko pracy.

W wyniku refundacji kosztów wyposażenia miejsca pracy zostały utworzone następujące stanowiska pracy: pracownik budowlany i pokrewne, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna/kelner, pracownik tartaku, operator maszyn, mechanik pojazdów, sprzedawca/magazynier, pracownik administracyjny i inne.

Dofinansowania wynagrodzeń dla pracowników 50+

Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy (na podstawie umowy o pracę) bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub przez okres 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie do wynagrodzenia dla pracownika 50+, jest przyznawane w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku.

W 2024 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarto 1 umowę na dofinansowanie wynagrodzenia dla 1 bezrobotnej kobiety na stanowisku sprzedawcy. Wymagany okres zatrudnienia zakończy się w 2026 roku, natomiast okres refundacji zakończy się w roku 2025.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

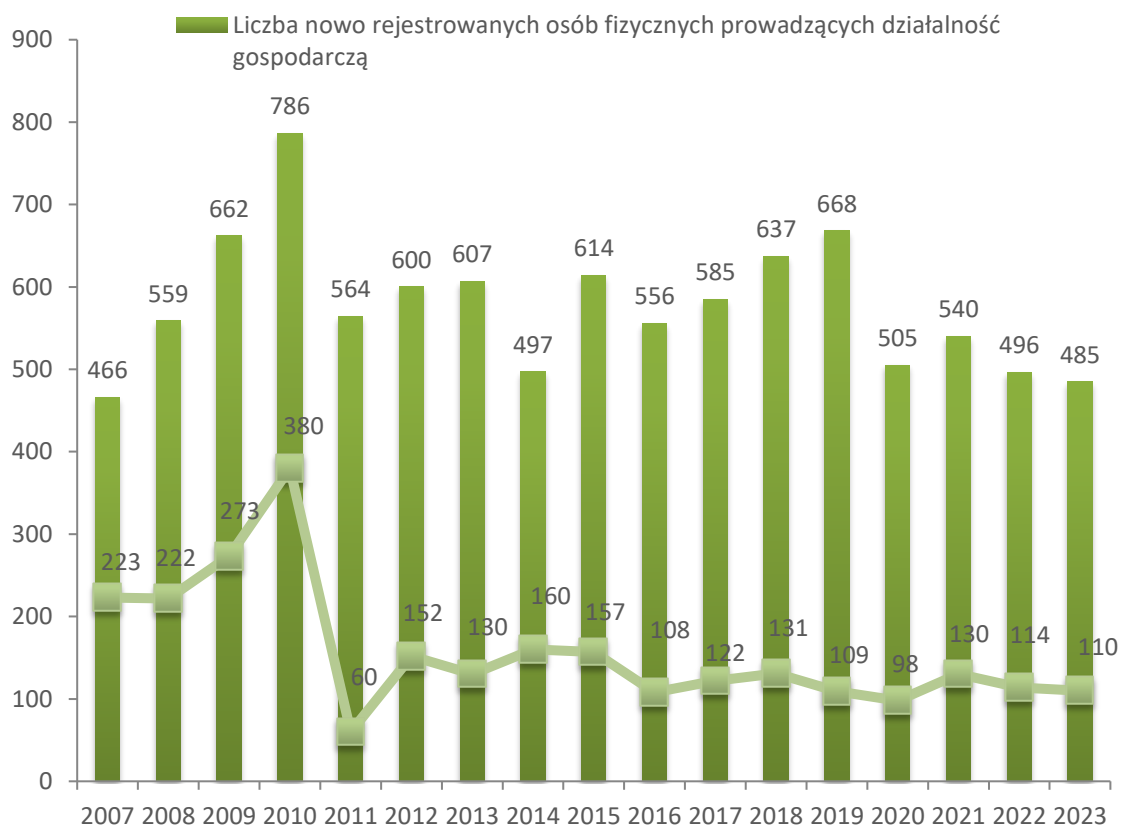
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to forma wsparcia udzielana bezrobotnym, absolwentom CIS, absolwentom KIS lub niepozostającym w zatrudnieniu albo niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Przyznanie dofinansowania jest dokonywane na podstawie umowy zawieranej z działającym w imieniu starosty dyrektorem powiatowego urzędu pracy.

W 2024 roku ramach podstawowego limitu środków przyznano 57 osobom bezrobotnym (w tym 14 kobietom) dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Kwota dofinansowania wahała się pomiędzy 17 000 zł a 25 000 zł. Każdy złożony wniosek podlegał ocenie formalnej i merytorycznej. Z wnioskodawcami przeprowadzana była rozmowa przez doradcę zawodowego, a wniosek oceniany przez komisję powołaną przez dyrektora urzędu. Ocenie podlegał m.in. rodzaj planowanej działalności, przygotowanie miejsca i osoby do prowadzenia działalności, biznes - plan oraz rozeznanie na rynku.

Najczęściej osoby otrzymujące środki przeznaczały je na zakup urządzeń i maszyn potrzebnych do prowadzenia działalności, na wyposażenie lokalu bądź zakup towaru. Najwięcej nowo tworzonych firm dotyczyło działalności w zakresie usług budowlanych i instalatorskich różnego rodzaju, mechaniki pojazdowej, handlu różnego rodzaju, usług fryzjerskich i kosmetycznych, stolarstwa, działalności artystycznej i rozrywkowej, nauki języków obcych, obróbki metali itd.

Dotacje z urzędu pracy mają znaczący wpływ na rozwój przedsiębiorczości w powiecie gostyńskim. Dzięki nim powstają nowe firmy, które w przyszłości będą zatrudniały pracowników.

Liczba nowo rejestrowanych osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, a dotacje z PUP Gostyń w powiecie gostyńskim w latach 2007-2023



Zwrot części albo całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników DPS oraz jednostek WRiPZ

Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne to pomoc finansowa dla pracodawcy w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Dofinansowanie może otrzymać :

- Podmiot prowadzący dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust.1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2023 r. poz. 901 z późn. zm.);

- Jednostka organizacyjna wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447);

Podmiot prowadzący dom pomocy społecznej (DPS) albo jednostka organizacyjna wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ), ubiegając się o zwrot części albo całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne składa wniosek do wybranego powiatowego urzędu pracy, który zawiera m.in. dane wnioskodawcy, liczbę bezrobotnych lub poszukujących pracy proponowanych do zatrudnienia, okres zatrudnienia, miejsce i rodzaj prac, niezbędne lub pożądane kwalifikacje, wysokość proponowanego wynagrodzenia oraz wnioskowaną wysokość zwrotu kosztów.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zawarł 5 porozumień w sprawie zwrotu kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobotnych w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ, z czego 4 porozumienia zostały zawarte z domami pomocy społecznej i 1 porozumienie z centrum obsługi placówek opiekuńczo – wychowawczych. Skierowano 5 osób na następujące stanowiska: terapeuta, opiekun, opiekun medyczny, pedagog. Udział w programie zakończyły 4 osoby, a 1 osoba kontynuuje zatrudnienie w roku 2025 z zachowaniem prawa do refundacji.

7. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu otrzymał łącznie kwotę 955 376,00 zł z rezerwy Ministra na realizację programów aktywizacji dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w ramach których przyznano:

- staże dla 50 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej dla 19 osób,
- refundację kosztów doposażenia stanowiska pracy dla 3 osób.

W 2024 roku staż ukończyło i podjęło zatrudnienie 21 osób, 3 osoby przerwały staż ze względu na podjęcie wcześniej pracy, 2 osoby przerwały staż, w tym 1 z powodu uzyskania prawa do renty, a 24 osoby kontynuują odbywanie stażu w roku 2025.

Umowy refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy i dotacje są kontynuowane w roku 2025.

8. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu, kontynuował projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim”, realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP.

Celem głównym projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Projekt realizowany był w roku 2023 i 2024. Wartość projektu w roku 2024 wynosiła 2 381 037,87 zł (w tym 70% wkład UE, 30% wkład krajowy).

Uczestnicy projektu w 2024 roku mogli skorzystać z poniższych usług i instrumentów rynku pracy:

- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- staże (91 osób, w tym 52 kobiety),
- szkolenia (20 osób, w tym 12 kobiet),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – tzw. dotacje (50 osób, w tym 33 kobiety).

Na 2024 rok zaplanowano, że w projekcie weźmie udział 161 osób bezrobotnych i zgodnie z założeniami taka liczba osób została skierowana.

W 2024 roku staż ukończyły 72 osoby, z czego 68 osób podjęło pracę, 8 osób przerwało staż i podjęło wcześniej zatrudnienie, natomiast 11 osób przerwało staż i nie podjęło pracy. Szkolenie ukończyły wszystkie skierowane osoby i 6 osób podjęło zatrudnienie w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie. Wśród osób, które otrzymały środki na działalność gospodarczą, wszystkie rozpoczęły działalność gospodarczą w roku 2024.

9. Programy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Zadania i wysokość środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rehabilitację zawodową w 2024 roku przedstawiały się następująco:

- zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej – 35 000 zł,
- przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – 25 000 zł,
- finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego przez osoby niepełnosprawne – 4 000 zł.

Ogółem na realizację zadań na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych otrzymano kwotę 64 000 zł.

Pomimo wielu ogłoszeń o naborze wniosków i kilkukrotnym przedłużaniu terminu naborów, PUP nie zrealizował 2 zadań tj. zwrotu pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy oraz przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej i na podstawie zmian do uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, zaplanowane środki zostały przeznaczone na zwiększenie kwoty na zadania w ramach rehabilitacji społecznej. Zwiększono też kwotę przeznaczoną na finansowanie szkolenia do 5 000 zł. Na szkolenie została skierowana 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy.

10. Szkolenia oraz studia podyplomowe finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego

Szkolenia

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował i sfinansował szkolenia, w których udział wzięło 105 osób, w tym 38 kobiet.

Szkolenia zostały sfinansowane zarówno z Funduszu Pracy, jak również w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim” współfinansowanego przez Unię Europejską oraz środków PFRON.

Wśród szkoleń znalazły się szkolenia grupowe organizowane z inicjatywy urzędu oraz szkolenia indywidualne, na które kierowane były przede wszystkim osoby posiadające deklarację zatrudnienia po zakończonym szkoleniu ale również osoby zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą, czy uzasadniające celowość odbycia szkolenia w inny sposób.

Kierunki szkoleń realizowanych w 2024 roku to:

- I stopień - Kurs podstaw rachunkowości dla kandydatów na księgowego – 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki kl. III – 5 osób,
- Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną – 43 osoby,
- Kurs prawa jazdy kat. C i C+E – 8 osób,
- Kurs prawa jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. C – 3 osoby,
- Certyfikat Kompetencji Zawodowych Przewoźników Drogowych – 1 osoba,
- Exocad Expert Basic i Exocad wax-up z wykorzystaniem smile creator – 1 osoba,
- Kurs prawa jazdy kat. B+E – 2 osoby,

- Kurs obsługi kasy fiskalnej + ECDL PROFILE moduł B4 arkusze kalkulacyjne – 12 osób,
- Kurs prawa jazdy kat. C+E i Szkolenie okresowe kierowców dla kat. C i C+E – 1 osoba,
- Kurs prawa jazdy kat. C i D - pakiet szkoleń równoległych – 1 osoba,
- Szef kuchni – 1 osoba,
- PFS Trener personalny z elementami fizjoterapii – 1 osoba,
- Indywidualny kurs tatuażu Manhattan – 1 osoba,
- Manicure kombinowany + baza żel – 1 osoba,
- Podstawy stylizacji paznokci – 2 osoby,
- Kurs na opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym – 1 osoba,
- Stylistyka paznokci - Projekt Start - wersja Premium – 1 osoba,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. TIG – 3 osoby,
- Instruktor Dogfitness – 1 osoba,
- Operator koparki jednonaczyniowej kl. III oraz Operator koparki jednonaczyniowej kl. I – 2 osoby,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. MAG – 1 osoba,
- Kurs komputerowy „ICDL PROFILE – moduły WORKFORCE przetwarzanie tekstów (B3), arkusze kalkulacyjne (B4),” – 1 osoba, PFRON,
- Kompleksowe szkolenie ze stylizacji rzęs metodą podstawową 1:1 oraz lekkich objętości Light Volume 2:4 D (indywidualne) – 1 osoba,
- Kurs prawa jazdy kat. D – 1 osoba,
- Szkolenie kelnerskie – 1 osoba,
- Szkolenie barberskie od zera – 1 osoba,
- Yoshi Nail Academy – 1 osoba,
- Kurs elektroenergetyczny do 1KV – eksploatacja – 1 osoba,
- Instruktor rekreacji ruchowej - jazda konna – 1 osoba,
- Uprawnienia gazowe G3- EKSPLOATACJA – 1 osoba,
- French Konstrukcyjny i Akrylożel - przedłużanie – 1 osoba,
- Kurs filmowania i Color Grading w DaVinci Resolve – 1 osoba,
- Kurs florystyczny podstawowy – kompleksowy – 1 osoba.

W szkoleniach realizowanych w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim ” wzięło udział 20 osób w ramach szkoleń indywidualnych i grupowych:

- szkolenia grupowe – przeprowadzono jedno szkolenie, w którym wzięło udział 9 osób,
- szkolenia indywidualne – przeszkolono 11 osób.

W szkoleniach zorganizowanych w 2024 roku z Funduszu Pracy wzięło udział 12 osób w szkoleniu grupowym i 72 osoby w ramach szkoleń indywidualnych.

W szkoleniach finansowanych ze środków PFRON w 2024 uczestniczyła 1 osoba.

Studia podyplomowe

W 2024 roku z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych skorzystały 5 osób bezrobotnych (w tym 4 kobiety). Były to studia na kierunkach:

- „Psychodietetyka” w Wyższej Szkole Kształcenia Zawodowego we Wrocławiu, termin rozpoczęcia studiów to marzec 2024 roku,
- „Oligofrenopedagogika – Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną” w Wyższej Szkole Nauk o Zdrowiu w Bydgoszczy, termin rozpoczęcia II i III semestru studiów to luty 2024 roku,
- „Psychologia sportu” na Uniwersytecie SWPS Filia we Wrocławiu, studia rozpoczęły się w październiku 2024 roku,
- „Ochrona różnorodności biologicznej i zarządzanie środowiskiem” na Uniwersytecie Przyrodniczym w Poznaniu, Wydział Rolnictwa, Ogrodnictwa i Biotechnologii, studia rozpoczęto w październiku 2024 roku,
- „Terapia zajęciowa z arteterapią” w Wyższej Szkole Kształcenia Zawodowego we Wrocławiu, termin rozpoczęcia studiów to grudzień 2024 roku.

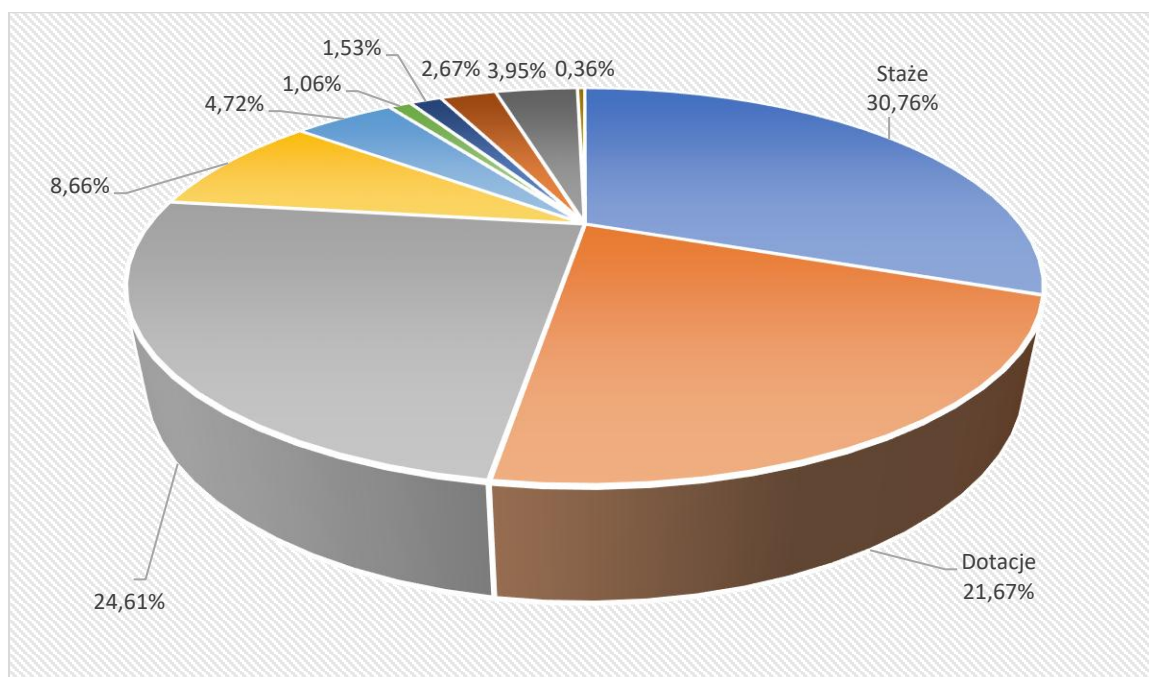
11. Fundusz Pracy

Na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gostyniu kwotę 5 181 836,51 zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Gostyniu zatwierdziła następującą strukturę wydatków środków na usługi i instrumenty rynku pracy:

- staże	- 30,14%,
- dotacje	- 21,23%,
- refundacja kosztów wyposażenia miejsc pracy	- 24,12%,
- prace interwencyjne	- 8,49%,
- dofinansowanie kosztów zatrudnienia pracowników DPS oraz jednostek WRiPZ	- 4,63%,
- bony zatrudnieniowe	- 1,04%,
- dofinansowanie 50 +	- 1,50%,
- bony na zasiedlenie	- 2,62%,
- szkolenia	- 3,87%,
- zatrudnienie wspierane	- 0,35%,
- prace społecznie użyteczne	- 1,35%,
- dofinansowanie studiów podyplomowych	- 0,66%.

Struktura wydatków z Funduszu Pracy zatwierdzona przez PRRP



Na Regionalny Program 2021–2027, współfinansowany z EFS+, otrzymano 2 381 037,87 zł.

Na realizację szkoleń finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego PUP otrzymał 421 500,00 zł z limitu podstawowego oraz 74 925,00 zł w ramach rezerwy.

Urząd pozyskał również dwukrotnie środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację mieszkańców wsi – 416 080,00 zł i 539 296,00 zł.

Ostatecznie w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu dysponował kwotą **9 014 675,38 zł** przeznaczoną na finansowanie usług instrumentów rynku pracy (w tym KFS).

Wydatki z Funduszu Pracy w 2024 roku na usługi i instrumenty rynku pracy zamknęły się w kwotach:

- staże	- 3 458 399,81 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	- 2 772 769,07 zł,
- prace społecznie użyteczne	- 25 376,10 zł,
- refundacja kosztów utworzenia miejsc pracy	- 1 280 984,01 zł,
- prace interwencyjne	- 349 817,24 zł,
- szkolenia	- 328 041,42 zł,
- bon na zasiedlenie	- 32 000,00 zł,
- dofinansow. wynagrodz. osób 50 +	- 22 444,00 zł,
- studia podyplomowe	- 26 722,88 zł,
- dofinansowanie kosztów zatrudnienia pracowników DPS oraz jednostek WRiPZ	- 204 150,72 zł,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	- 492 200,28 zł.

Razem: **9 003 057,15 zł.**

Wydatki obligatoryjne Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2024 roku:

- zasiłki dla bezrobotnych	- 5 784 997,96 zł,
- dodatki aktywizacyjne	- 374 433,30 zł,
- świadczenia integracyjne dla uczestników CIS	- 511 637,14 zł.

Razem: **6 671 068,40 zł.**

12. Pozostałe działania PUP w 2024 roku

W 2024 roku PUP w Gostyniu, w ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu przekazywał comiesięczne informacje dotyczące rozwoju bezrobocia i zatrudnienia w powiecie, służące zbieraniu informacji na potrzeby Europejskiego Barometru Rynku Pracy.

Informacje miały formę pytań, w których oceniano dwa wyżej wymienione aspekty rynku pracy z dołączonym komentarzem:

1. Jaka jest ogólna ocena rozwoju bezrobocia w Państwa powiecie w najbliższych trzech miesiącach? (poza zwykłym sezonowym trendem)

- a. Silny spadek
- b. Spadek
- c. Bez zmian
- d. Wzrost
- e. Silny wzrost

2. Jaka jest ogólna ocena rozwoju zatrudnienia w Państwa powiecie w najbliższych trzech miesiącach? (poza zwykłym sezonowym trendem)

- a. Silny spadek
- b. Spadek
- c. Bez zmian
- d. Wzrost
- e. Silny wzrost

Ponadto jak co roku jesienią (w 2024 roku był to październik), odbyła się kolejna edycja Barometru Zawodów. Barometr Zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach przeprowadzana na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Na poziomie wojewódzkim Barometr koordynowany jest przez wojewódzkie urzędy pracy. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Efektom prac było opublikowanie barometru zawodów na rok 2025 dla powiatu gostyńskiego, a także barometru zawodów województwa wielkopolskiego.

Dyrektor PUP – Justyna Krzyżostaniak zasiadała w kapitule oceniającej wnioski zgłoszone do konkursu „Debiuty Biznesu”. Już po raz ósmy „młodzi” przedsiębiorcy z powiatu gostyńskiego mieli szansę na otrzymanie prestiżowego tytułu. W konkursie organizowanym przez Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości Powiatu Gostyńskiego mogli uczestniczyć przedsiębiorcy, którzy zarejestrowali swoje firmy na terenie powiatu gostyńskiego w roku 2022 lub 2023. Ponadto Pani Dyrektor uczestniczyła w lekcjach doradztwa zawodowego dla siódmoklasistów w szkole Podstawowej nr V w Gostyniu. Celem spotkań było przedstawienie uczniom sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody.

W siedzibie PUP w 2024 roku odbywały się również comiesięczne spotkania z przedstawicielami Wojska Polskiego oraz policji w celach rekrutacyjnych, a także współpracowano w ramach sieci EURES z policją w akcji przeciwdziałania handlu ludźmi.