

Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2025 roku
oraz
wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2025 roku

1.Charakterystyka rynku pracy

Sytuacja na gostyńskim rynku pracy od kilku lat jest stabilna (stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie gostyńskim w końcu 2021 roku osiągnęła rekordowo niski poziom - 4,9%, w roku 2022 – 5%, 2023 – 5,1%, ponownie 4,9% w 2024 i 5,0% na koniec roku 2025). Należy jednak zauważyć niekorzystne trendy takie jak spadająca liczba ofert pracy (w 2025 roku zgłoszono o 341 ofert mniej niż w roku 2024) oraz zwolnienia grupowe - w styczniu 2025 roku dwie firmy z terenu powiatu gostyńskiego przekazały informacje o konieczności przeprowadzenia zwolnień grupowych: ARIA BIO Sp. z o.o. Legionowo Zakład Produkcyjny w Borku Wlkp. – zwolniono 20 osób i FMW Sp. z o.o. Gostyń – liczba osób przewidzianych do zwolnienia – 41, ostatecznie zwolniono 28. W lipcu 2025 roku wpłynęło zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego przez Spółdzielnię Mleczarską w Gostyniu, które jednak nie doszło do skutku (330 pracownikom przedstawiono nowe warunki pracy i płacy, wszyscy przyjęli zaproponowane zmiany).

Podobnie jak w latach ubiegłych największy problem stanowiła struktura bezrobocia; niezmiennie występuje nadwyżka osób z tzw. grup ryzyka, są to m.in.: długotrwale bezrobotni (choć ich liczba w ostatnich dwóch latach znacząco spadła), kobiety, osoby bez kwalifikacji zawodowych. Osoby te mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia. Ich przywrócenie na rynek pracy jest zarówno kosztowne, jak i długotrwałe. Działania urzędu muszą więc być elastyczne i dopasowane do indywidualnych potrzeb bezrobotnych, w szczególności zaś osób, które z powodu wieku, nieaktualnych kwalifikacji czy sytuacji życiowej są mało aktywne zawodowo.

Rynek pracy powiatu gostyńskiego charakteryzowały w 2025 roku następujące cechy:

- przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych, które stanowiły 54% zarejestrowanych,
- dominacja wśród bezrobotnych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (38%) oraz gimnazjalnym i niższym (22%),
- odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem wynosił 8%,
- przewaga osób młodych w wieku 18 - 34 lata (41%),
- duża grupa osób, które ukończyły 50 lat – 25%,
- dość wysoki wskaźnik osób długotrwale bezrobotnych – 43%. Należy jednak zauważyć duży spadek tychże osób w porównaniu do roku 2022, gdzie ich odsetek wynosił 51%,
- bez kwalifikacji zawodowych było 25% osób,
- orzeczenie o stopniu niepełnoprawności posiadało 6% populacji bezrobotnych,
- prawo do zasiłku dla bezrobotnych w 2025 roku obejmowało średnio 17% zarejestrowanych.

W 2025 roku dokonano 2 808 nowych rejestracji (o 148 mniej niż w roku 2024). Najwięcej osób rejestrowało się we wrześniu – 307. Najmniej nowych rejestracji odnotowano w maju - 194.

W trakcie 2025 roku z ewidencji wyłączono 2 792 karty rejestracyjne osób bezrobotnych, z czego 1 859 (67%) z powodu podjęcia pracy.

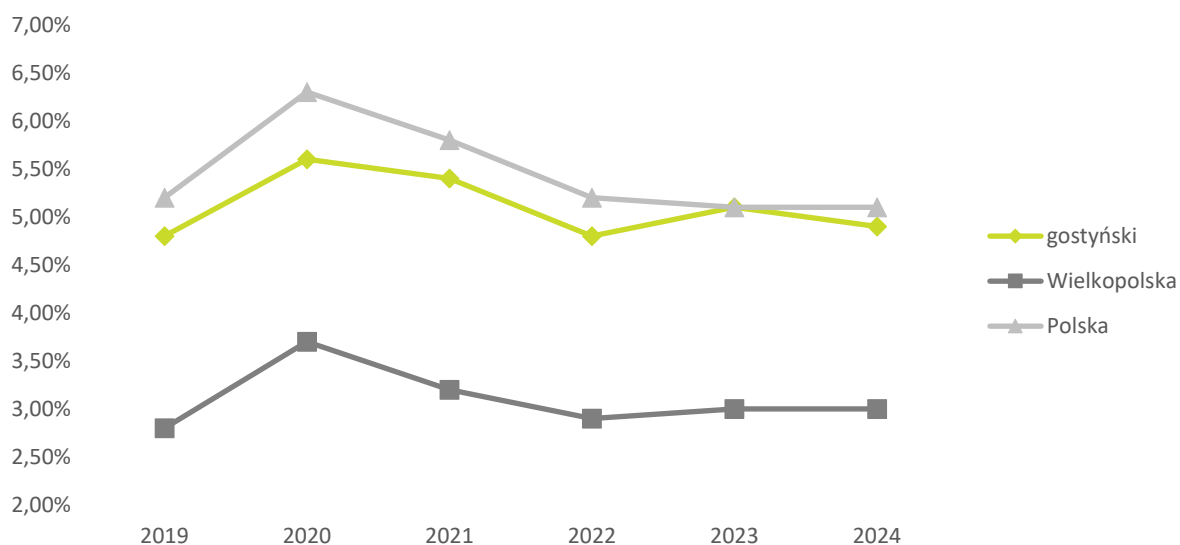
Średnia liczba poszukujących pracy w 2025 roku wynosiła 32.

Stopa bezrobocia w roku 2025 kształtowała się następująco:

- styczeń, luty - 5,3% (najwyższy poziom),
- maj - 4,7% (najniższy poziom),
- grudzień - 5,0%.

Na koniec 2025 roku stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 5,7%, zaś w województwie wielkopolskim – 3,5%.

Stopa bezrobocia w latach 2019 – 2024



Liczba bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu gostyńskiego (stan na koniec 2025 roku):

- Gostyń - 640 osób (na 26 787 mieszkańców),
- Borek Wlkp. - 157 osób (na 7 160 mieszkańców),
- Krobia - 229 osób (na 12 640 mieszkańców),
- Poniec - 147 osób (na 7 440 mieszkańców),
- Pogorzela - 109 osób (na 4 764 mieszkańców),
- Piaski - 200 osób (na 8 364 mieszkańców),
- Pępowo - 103 osoby (na 5 751 mieszkańców).

2. Pośrednictwo pracy

W 2025 roku pracę podjęło 1 859 osób znajdujących się w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu, w tym 1 004 kobiety. Praca niesubsydiowana stanowiła 86% ogółu podjęć pracy, natomiast praca sezonowa 14% podjęć pracy niesubsydiowanej.

Pracodawcy w 2025 roku zgłosili 1 117 ofert pracy. 396 ofert dotyczyło prac subsydiowanych, natomiast 151 ofert pochodziło z sektora publicznego. 42 wolne miejsca zatrudnienia skierowane były do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy z gminy Gostyń – 608.

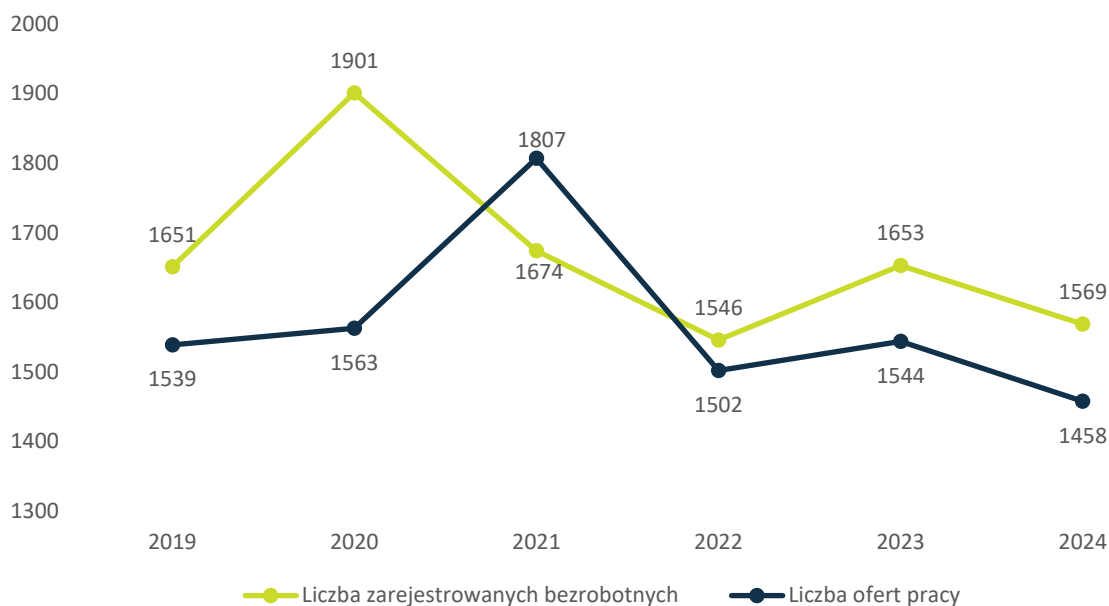
W pozostałych gminach sytuacja przedstawiała się następująco:

- gmina Krobia - 147 ofert,
- gmina Piaski - 103 oferty,
- gmina Poniec - 77 ofert,
- gmina Borek - 72 oferty,
- gmina Pępowo - 67 ofert,
- gmina Pogorzela - 43 oferty.

Najwięcej ofert przeznaczonych było dla osób w zawodach i na stanowiskach:

- pracownik produkcji – 101 ofert,
- sprzedawca, kasjer – 91 ofert,
- pracownik biurowy, administracyjny – 86 ofert,
- pracownik budowlany (malarz, murarz) – 74 oferty.

**Liczba ofert pracy składanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyniu
w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie gostyńskim
w latach 2019 - 2024**



W 2025 roku oferty pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) pochodziły głównie z następujących krajów: Hiszpania, Czechy, Francja, Niemcy, Wielka Brytania, Austria. Praca najczęściej oferowana była w zawodach: animator czasu wolnego, kucharz, pracownik magazynu, kierowca, elektryk oraz spawacz. Niektórzy pracodawcy zapewniali pracownikom nieodpłatny posiłek w czasie pracy oraz oferowali mieszkanie lub pomoc w jego znalezieniu na koszt pracownika.

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu zgłosiło się 26 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Osoby te poszukiwały także ogólnych informacji na temat warunków życia i pracy na terenie działania sieci EURES.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

Jednym z zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu jest obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców. PUP w Gostyniu przyjmuje wnioski i wydaje zezwolenia na pracę sezonową oraz przyjmuje i wpisuje do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi mogą pracować w Polsce obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii oraz Ukrainy. W 2025 roku pracodawcy złożyli 494 oświadczenia, z czego do ewidencji zostało wpisanych 438. Oświadczenia te dotyczyły w większości obywateli Ukrainy – 247 oświadczeń.

Pozostałe oświadczenia dotyczyły obywateli następujących państw:

- Białoruś – 160 oświadczeń,
- Gruzja – 28 oświadczeń,
- Mołdawia – 3 oświadczenia.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej od 1 grudnia 2025r. nie ma możliwości złożenia oświadczenia dla obywateli Gruzji, a opłata za złożenie oświadczenia wynosi 400 zł.

Najwięcej oświadczeń zawierało następujące stanowiska pracy:

- kierowca kat. C, kat. C+E, kat. B – 292,
- pracownik produkcji – 46,
- rozbieracz-wykrawacz – 29,
- prace proste w przemyśle – 10.

Z ogólnej liczby oświadczeń 182 pochodziły od agencji zatrudnienia działających na terenie powiatu gostyńskiego.

W dniu **12.03.2022 roku** weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która między innymi upraszczała zasady zatrudniania obywateli Ukrainy w Polsce. Ustawa wprowadziła bezpłatną procedurę legalizacji pracy obywateli Ukrainy na terenie RP (przybyłych po 24 lutego 2022 r. oraz wszystkich innych legalnie przebywających w Polsce) – powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Pracodawca musi w terminie 7 dni od zatrudnienia obywatela Ukrainy wypełnić i wysłać za pośrednictwem praca.gov.pl stosowny formularz.

W 2025 roku złożono 178 powiadomień.

W 2025 roku do Urzędu wpłynęły 43 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Wydano 6 decyzji pozytywnych, 1 odmowną, pozostałe

postępowania umorzono na mocy prawa w związku z faktem, że cudzoziemcy nie stawili się do pracy w ciągu 120 dni od zadeklarowanego dnia w złożonym wniosku o wydanie zezwolenia na pracę. Prace sezonowe wykonywano głównie w charakterze pracownika polowego.

Cudzoziemcy uzupełniali braki kadrowe lokalnych firm ale i nasi rodacy wracali do kraju po zatrudnieniu za granicą (spośród bezrobotnych rejestrujących się: w Niemczech pracowało – 45 osób, Królestwie Niderlandów – 25 osób, Danii – 6 osób, Wielkiej Brytanii – 5 osób, w Belgii i we Włoszech po 3 osoby, w Luksemburgu i Szwajcarii po 2 osoby oraz we Francji, Islandii i Norwegii – po 1 osobie).

4. Poradnictwo zawodowe

W 2025 roku z usług doradcy zawodowego skorzystało 1 043 klientów. Osoby te objęte zostały różnymi formami pomocy m.in. poradami indywidualnymi, zajęciami warsztatowymi, indywidualną i grupową informacją zawodową. Liczba wizyt w ramach porad indywidualnych wynosiła 1 814.

Znaczna część osób objęta poradnictwem indywidualnym uczestniczyła w kilku spotkaniach, gdzie dominowały problemy związane np. z brakiem motywacji do działania, lękiem przed "zmianą", nieumiejętnością poruszania się po rynku pracy itp.

Rolą doradcy zawodowego było wspólne poszukiwanie rozwiązań danego problemu, podniesienie poziomu motywacji do działania oraz poczucia własnej wartości tych osób, ustalenie planu działania uwzględniającego inne formy pomocy ze strony PUP, a także weryfikacja oczekiwań tych osób wobec rynku pracy, ze szczególnym naciskiem na zmianę sposobu myślenia z roszczeniowego na działanie skierowane na cel.

W 2025 roku prowadzone były również zajęcia grupowe dla osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Z zajęć skorzystały 142 osoby. Wykorzystywane metody miały na celu zaangażowanie osób w pracę grupową, otwarcie się i podzielenie swoimi doświadczeniami zawodowymi. Tematyka zajęć była dostosowywana do potrzeb grupy.

Na zajęciach pojawiały się takie tematy jak:

- dokumenty aplikacyjne,
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- różnica między kwalifikacjami zawodowymi, kompetencjami, a umiejętnościami,
- rola umiejętności interpersonalnych w komunikacji,
- gdzie i jak szukać pracy?

Celem zajęć było nabycie praktycznej wiedzy i umiejętności ułatwiających poruszanie się po rynku pracy.

Osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej kierowane były na indywidualną poradę zawodową. Celem spotkania było określenie predyspozycji i preferencji zawodowych w kontekście przydatności do profilu działalności gospodarczej danej osoby. Z tej formy pomocy doradców skorzystało 124 klientów.

Również osoby podejmujące staże były objęte indywidualną poradą zawodową w liczbie 93 klientów.

W 2025 roku miały także miejsce zajęcia informacyjne organizowane dla absolwentów. Celem było poinformowanie osób o możliwościach płynących ze współpracy z PUP poprzez np. podnoszenie kwalifikacji zawodowych, staże, dotacje na otwarcie własnej działalności gospodarczej itp. Z tej formy współpracy z PUP skorzystało 197 osób.

Ponadto doradcy zawodowi prowadzili zajęcia w szkołach podstawowych i średnich. Spotkania obejmowały m.in. omówienie kompetencji zawodowych oraz tematykę związaną z planowaniem przyszłej ścieżki edukacyjno – zawodowej.

5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2025 roku w ramach finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców podpisał 94 umowy, tj. o 24 umowy więcej niż w roku 2024. W szkoleniach łącznie wzięło udział 362 uczestników, tj. o 120 uczestników więcej niż w roku 2024, a wydatkowano 686 773,80 zł, tj. o 192 773,52 zł więcej niż

w roku 2024.

Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały sfinansowane w oparciu o wskazane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogólnokrajowe priorytety wydatkowania KFS tj.:

a) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie – 56 umów, 220 uczestników,

b) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy – 10 umów, 17 uczestników,

c) wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku – 0 umów, 0 uczestników,

d) poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy – 0 umów, 0 uczestników,

e) promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej – 9 umów, 67 uczestników,

f) wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy - 0 umów, 0 uczestników,

g) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych – 0 umów, 0 uczestników,

h) rozwój umiejętności cyfrowych – 7 umów, 21 uczestników,

i) wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną – 0 umów, 0 uczestników,

j) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzeniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life-balance – 0 umów, 0 uczestników

oraz ustalone przez Radę Rynku Pracy priorytety wydatkowania rezerwy KFS tj.:

- a) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia – 0 umów, 0 uczestników,
- b) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – 5 umów, 16 uczestników,
- c) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem - 2 umowy, 7 uczestników,
- d) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa – 5 umów, 14 uczestników.

Powyższe działania obejmowały finansowanie szkoleń zawodowych z wyłączeniem tzw. szkoleń miękkich i obejmowały następujące zakresy tematyczne:

- masaż Korugi (osteoplastyka z refleksologią dłoni i stóp) - 1 uczestnik;
- kurs wózek jezdniowy podnośnikowy – 20 uczestników;
- kurs konserwator wózków podnośnikowych – 1 uczestnik;
- kurs sygnalista hakowy – 4 uczestników;
- kurs elektroenergetyczny dla osób pracujących na stanowisku eksploatacji G1 – 13 uczestników;
- kurs elektroenergetyczny dla osób pracujących na stanowisku eksploatacji i dozoru – 3 uczestników;
- masaż Kobido, Brown Story, Medium Combo – 2 uczestników;
- II stopień kursu dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości (samodzielnego księgowego) – 2 uczestników;
- operator suwnic – 1 uczestnik;
- kurs nauki prawa jazdy kat. BE – 7 uczestników;
- rozwiązania cyfrowe w branży fryzjerskiej – 1 uczestnik;

- codzienne dylematy etyczne w pracy z osobami z niepełnosprawnością intelektualną i fizyczną oraz z osobami starszymi i z zaburzeniami psychicznymi – 54 uczestników;
- cyfrowa obsługa klienta i digitalizacja procesu sprzedaży produktów bankowych – 2 uczestników;
- spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą MAG – 12 uczestników;
- spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG – 4 uczestników;
- kurs spawania spoinami pachwinowymi elektrodą otuloną – 1 uczestnik;
- spawanie rur i blach metodą gazową – 6 uczestników;
- świadectwo kwalifikacji spawacza – 11 uczestników;
- Siemens simatic HMI/SCADA WINCC TIA oraz Siemens simatic S7-1200 TIA PORTAL – 2 uczestników;
- mistrzostwo „Speed-Color” czyli wykorzystanie urządzenia do koloryzacji Diamond mini w Salonie Fryzjerskim – 2 uczestników;
- CPC (certyfikat kompetencji zawodowych w transporcie) – 2 uczestników;
- operator koparki jednonaczyniowej – 2 uczestników;
- operator ładowarki jednonaczyniowej – 7 uczestników;
- operator zagęszczarki i ubijaków wibracyjnych – 2 uczestników;
- operator zespołu maszyn do produkcji mas betonowych – 1 uczestnik;
- szkolenie CompTIA Pen Test oraz Microsoft identity and Access administrator – 1 uczestnik;
- szkolenie edukacja w cyfrowej rzeczywistości (AI jako narzędzie wspierające działania edukacyjne oraz cyberbezpieczeństwo w pracy) – 14 uczestników;
- kurs operatora podestów ruchomych przejezdnych – 7 uczestników;
- operator żurawi przewoźnych i przenośnych – 1 uczestnik;
- dobrostan, zarządzanie stresem, techniki relaksacyjne i profilaktyka wypalenia zawodowego – 5 uczestników;
- Barber Pro, przedłużanie i zagęszczania włosów metodą puder keratynowy i minikapsułki oraz bio integracyjny system włosów – 1 uczestnik;

- Master Hair Pro: koloryzacja, strzyżenie i stylizacja – 1 uczestnik;
- szkolenie ciesielskie (wdrożenie nowych procesów oraz technologii prefabrykacji więźby dachowej z użyciem nowoczesnego narzędzia Kalkulator Ciesielski) – 2 uczestników;
- kierowanie obiektem z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych oraz sztucznej inteligencji – 2 uczestników;
- zasady rozliczeń podatkowych w praktyce, akademia podatkowa oraz formalne aspekty prowadzenia biura rachunkowego – 2 uczestników;
- Akcja bilans 2025 – 1 uczestnik;
- cyfrowe rozwiązania w branży fryzjerskiej – 1 uczestnik;
- kadry i płace w Comarch ERP Optima kurs obsługi programu dla średniozaawansowanych i zaawansowanych – 1 uczestnik;
- kadry i płace w Comarch ERP Optima dla początkujących – 1 uczestnik;
- szkolenie z zakresu rozwijania kompetencji i kształtowania podejścia kadry szkoły do zmian w środowisku społecznym i prawnym – 14 uczestników;
- szkolenie stacjonarne skuteczna sprzedaż na Allegro – 4 uczestników;
- kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu – 2 uczestników;
- pizza CLASSICA (przygotowanie klasycznej pizzy w stylu rzymskim) – 3 uczestników;
- monter rusztowań – 16 uczestników;
- prawo jazdy kat. C+E plus kwalifikacja – 22 uczestników;
- prawo jazdy kat. D – 1 uczestnik;
- operator zagęszczarek wibracyjnych – 1 uczestnik;
- modelowanie ust masterclass oraz pedicure podologiczny – 2 uczestników;
- studium dialogu motywującego – 1 uczestnik;
- akademia podatkowa oraz opodatkowanie i regulacje prawa cywilnego w spółkach – 2 uczestników;
- bezinwazyjne przedłużanie i zagęszczanie włosów klasyczną metodą keratynową

MINI Bondes, metodą pudru keratynowego oraz z wykorzystaniem taśm GL Tapes
– 1 uczestnik;

- SER-CON-MFG_UB (szkolenie z zarządzania dokumentacją w Vault Basic
– migracja danych) – 4 uczestników;

- edukacja Montessori w przedszkolu, integracja sensoryczna z terapią ręki,
Bajkoterapia – 2 uczestników;

- zdrowie psychiczne w pracy opiekuna (radzenie sobie ze stresem i zapobieganie
wypaleniu zawodowemu) – 5 uczestników;

- dochody w pomocy społecznej (renta wdowia – dodatek dopełniający, karta dużej
rodziny, fundusz alimentacyjny (aktualne problemy), dodatki mieszkaniowe, obieg
i archiwizacja dokumentów oraz archiwum zakładowe w jednostce pomocy społecznej,
procedura postępowania wobec dłużnika alimentacyjnego, potwierdzenie prawa do
świadczeń opieki zdrowotnej) – 8 uczestników;

- szkolenie PIZZA IOLI – 1 uczestnik;

- szkolenia MEDIUM i BASIC COMBO – 1 uczestnik;

- księgi handlowe w praktyce – 1 uczestnik;

- praca z dzieckiem po traumatycznych doświadczeniach – 18 uczestników;

- superwizja (profesjonalna metoda obserwacji i refleksji w praktyce terapeutycznej)

- 10 uczestników;

- wspólna przestrzeń (nowoczesna kultura wsparcia i współpracy) – 4 uczestników;

- szkolenie z zakresu promowania i wspierania zdrowia psychicznego (m.in. dobrostan
w pracy, jak dbać o zdrowie psychiczne i fizyczne oraz koncepcje działania profilaktyki
dotyczące wypalenia zawodowego) – 40 uczestników.

6. Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach podstawowego limitu

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu wsparcie bezrobotnych. Oznaczają one zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem jego wynagrodzenia przez urząd pracy. Za zatrudnienie osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy urząd zwraca pracodawcy przez uzgodniony w umowie okres część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne (do dnia 31.05.2025r. była to kwota nie wyższa niż 100% zasiłku dla bezrobotnych + składki ZUS, od 01.06.2025r. tj. po wejściu w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, jest to kwota nie wyższa niż minimalne wynagrodzenie). Celem prac interwencyjnych jest wsparcie osób bezrobotnych, szczególnie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

W 2025 roku podpisano, z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy, 31 umów z pracodawcami na zorganizowanie 31 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Wśród skierowanych osób było 20 kobiet. Wyżej wymienioną formę zakończyło 18 osób, 13 osób kontynuuje pracę w roku 2026 bez zachowania prawa do refundacji wynagrodzenia, 3 osoby złożyły wypowiedzenie umowy o pracę w trakcie refundacji i zostały zgłoszone oferty pracy na uzupełnienie stanowisk.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na

podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Prace organizuje się w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu do dnia 31.05.2025r. przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 12,20 zł za każdą godzinę wykonywania prac, natomiast od 01.06.2025r. przysługuje świadczenie nie niższe niż wysokość minimalnej stawki godzinowej. Refundacja dokonywana jest w wysokości wynikającej z porozumienia, jednak nie wyższej niż 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2025 roku podpisano 2 porozumienia z gminą Borek Wilkp. i skierowano do pracy 7 osób, 4 porozumienia z gminą Pogorzela dla 7 osób i 2 porozumienia z gminą Gostyń dla 5 osób. Łącznie prace społecznie użyteczne wykonywało 19 osób, w tym 8 kobiet. Osoby te wykonywały prace na rzecz swojej gminy w okresie od kwietnia do listopada 2025 roku.

Staże

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Korzystanie ze stażu pozwala zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większe szanse na uzyskanie zatrudnienia. Zgodnie z przepisami obowiązującymi do dnia 31.05.2025r. na staż trwający do 6 miesięcy mógł być skierowany każdy bezrobotny, a bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia mógł być skierowany do odbywania stażu przez okres do 12 miesięcy. Od 01.06.2025r. staż może być nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy dla wszystkich bezrobotnych.

Staże mogą być organizowane u pracodawców, przedsiębiorców niezatrudniających pracowników, w podmiotach ekonomii społecznej, rolniczych spółdzielniach produkcyjnych lub u pełnoletnich osób fizycznych, zamieszkujących i prowadzących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej w pozostających w ich posiadaniu gospodarstwach rolnych lub u osób prowadzących dział specjalny produkcji rolnej,

o którym mowa w ustawie o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy podpisał 82 umowy o zorganizowanie staży dla bezrobotnych, na które skierowano 90 osób. W 2025 roku staż finansowany ze środków Funduszu Pracy zakończyło 67 osób, 6 osób kontynuuje staż w roku 2026. Pracę po zakończonym stażu podjęło 67 osób, 8 osób przerwało staż z powodu podjęcia wcześniej pracy, a 9 osób przerwało staż bez zatrudnienia. Najczęściej staż odbywano na stanowiskach: pracownik administracyjny, urzędnik samorządowy, pracownik biurowy, sprzedawca, kosmetyczka/fryzjerka, mechanik samochodowy.

Bony na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z zamiarem podjęcia przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- w przypadku działalności gospodarczej wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy nie będzie mniejsza niż 30 % minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2025 roku PUP w Gostyniu przyznał z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy bony na zasiedlenie dla 10 osób bezrobotnych, w kwocie po 8 000 zł na osobę. Osoby te znalazły zatrudnienie w Poznaniu, Warszawie i Bydgoszczy. 2 osoby spełniły wszystkie warunki umowy, 1 osoba była zobowiązana do zwrotu

przyznanej kwoty w całości, 1 osoba do zwrotu części udzielonej kwoty, natomiast dla 6 osób termin do rozliczenia się z przyznanej pomocy przypada w roku 2026.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Celem programu jest wsparcie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy. Pracodawca do 31.05.2025r. był zobowiązany do utrzymania stanowiska pracy w ramach refundacji przez okres 24 miesięcy, natomiast po 01.06.2025r. jeżeli wysokość refundacji nie przekracza 4 - krotności przeciętnego wynagrodzenia, stanowisko pracy należy utrzymać przez okres 12 miesięcy. Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2025 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarł 48 umów w sprawie warunków i trybu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, 1 umowa została anulowana ze względów osobistych pracodawcy.

W ramach tych umów skierowano do pracy 47 osób bezrobotnych (w tym 16 kobiet). W dwóch przypadkach nastąpiło przerwanie zatrudnienia i wymiana osób w trakcie trwania umowy. Kwota refundacji była zróżnicowana i wynosiła od 24 000 zł do 28 000 zł brutto na jedno stanowisko pracy.

W wyniku refundacji kosztów wyposażenia miejsca pracy zostały utworzone następujące stanowiska pracy: pracownik budowlany i pokrewne, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna/kelner, pracownik tartaku, operator maszyn, mechanik pojazdów, sprzedawca/magazynier, pracownik administracyjny i inne.

Dofinansowanie wynagrodzeń dla pracowników 50+

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy (na podstawie umowy o pracę) bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca. Zgodnie z przepisami ustawy obowiązującej do 31.05.2025r. dofinansowanie wynagrodzenia przysługiwało przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub przez okres 24 miesięcy w przypadku

zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Według aktualnych przepisów, PUP może przyznać dofinansowanie wynagrodzenia dla skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat (w przypadku kobiet) lub 65 lat (w przypadku mężczyzn) albo dla poszukującego pracy, który ukończył 60 lat (w przypadku kobiet) lub 65 lat (w przypadku mężczyzn). Dofinansowanie przysługuje przez okres 12 miesięcy (w przypadku osób bezrobotnych) i na okres 1 miesiąca (w przypadku poszukujących pracy), które może być przyznawane wielokrotnie. Dofinansowanie przysługuje w określonej w umowie kwocie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W 2025 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarto 2 umowy na dofinansowanie wynagrodzenia dla 2 osób, w tym dla 1 kobiety. Skierowane osoby znalazły zatrudnienie na stanowisku pakowacz i murarz. Wymagany okres zatrudnienia zakończy się w 2026 roku z zachowaniem prawa do refundacji wynagrodzenia.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to forma wsparcia udzielana bezrobotnym, absolwentom CIS, absolwentom KIS lub niepozostającym w zatrudnieniu albo niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Przyznanie dofinansowania jest dokonywane na podstawie umowy zawieranej z działającym w imieniu starosty dyrektorem powiatowego urzędu pracy.

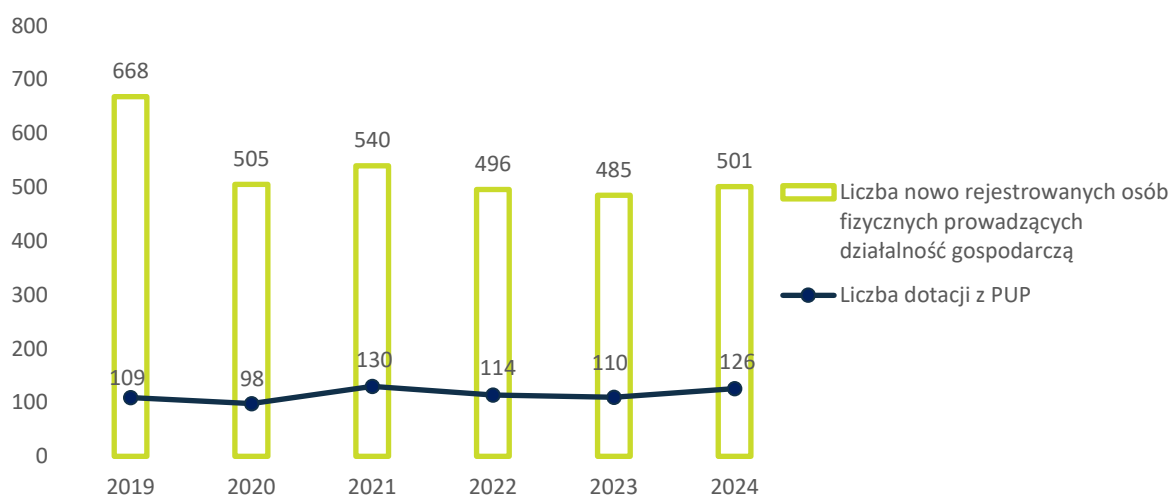
W 2025 roku ramach podstawowego limitu środków przyznano 47 osobom bezrobotnym (w tym 21 kobietom) dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Kwota dofinansowania wahała się pomiędzy 16 000 zł a 28 000 zł. Każdy złożony wniosek podlegał ocenie formalnej i merytorycznej. Z wnioskodawcami przeprowadzana była rozmowa przez doradcę zawodowego, a wniosek oceniany przez komisję powołaną zarządzeniem dyrektora urzędu. Ocenie podlegał m.in. rodzaj planowanej działalności, przygotowanie miejsca i osoby do prowadzenia działalności, biznes - plan oraz rozeznanie na rynku.

Najczęściej osoby otrzymujące środki przeznaczały je na zakup urządzeń i maszyn potrzebnych do prowadzenia działalności, na wyposażenie lokalu bądź zakup towaru. Najwięcej nowo tworzonych firm dotyczyło działalności w zakresie usług

budowlanych i instalatorskich różnego rodzaju, mechaniki pojazdowej, handlu różnego rodzaju, usług fryzjerskich i kosmetycznych, stolarstwa, działalności artystycznej i rozrywkowej, nauki języków obcych, obróbki metali itd.

Dotacje z urzędu pracy mają znaczący wpływ na rozwój przedsiębiorczości w powiecie gostyńskim. Dzięki nim powstają nowe firmy, które w przyszłości będą zatrudniały pracowników.

Liczba nowo rejestrowanych osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, a dotacje z PUP Gostyń w powiecie gostyńskim w latach 2019-2024



Dofinansowanie części albo całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników DPS oraz jednostek WRiPZ

Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne to pomoc finansowa dla pracodawcy w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Dofinansowanie może otrzymać:

- Podmiot prowadzący dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust.1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,

- Jednostka organizacyjna wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3.

Podmiot prowadzący dom pomocy społecznej (DPS) albo jednostka organizacyjna wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ), ubiegając się o zwrot części albo całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne składa wnioski do wybranego powiatowego urzędu pracy, który zawiera m.in. dane wnioskodawcy, liczbę bezrobotnych lub poszukujących pracy proponowanych do zatrudnienia, okres zatrudnienia, miejsce i rodzaj prac, niezbędne lub pożądane kwalifikacje, wysokość proponowanego wynagrodzenia oraz wnioskowaną wysokość zwrotu kosztów.

W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zawarł 6 porozumień w sprawie zwrotu kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobotnych w domach pomocy społecznej. Skierowano 6 osób na następujące stanowiska: fizjoterapeuta, młodszy opiekun/opiekun medyczny. Udział w programie zakończyły 2 osoby, a 4 osoby kontynuują zatrudnienie w roku 2026, w tym 1 osoba z zachowaniem prawa do refundacji.

Refundacja składek ZUS dla przedsiębiorstw społecznych

Zwrot składek może być dokonywany w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia danego pracownika oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Wniosek o finansowanie składek może składać podmiot ekonomii społecznej, który uzyskał status przedsiębiorstwa społecznego na podstawie decyzji wojewody. Finansowaniu mogą podlegać:

- część wynagrodzenia odpowiadająca składce należnej od zatrudnionego pracownika na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe,
- część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego pracownika.

Finansowanie składek ZUS w przedsiębiorstwie społecznym dotyczy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych, o których mowa w art. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej.

W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu, zawarł umowy na okres 36 miesięcy z 4 przedsiębiorstwami społecznymi, w ramach których refundowane są składki dla 9 osób.

Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane jest to udzielenie pomocy w podjęciu pracy na podstawie stosunku pracy lub podjęcia działalności gospodarczej osobom, które są:

- Bezdomne, realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej,
- uzależnione od alkoholu, po zakończeniu programu psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego,
- uzależnione od narkotyków lub innych środków odurzających, po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej,
- chore psychicznie, w rozumieniu przepisów ustawy o ochronie zdrowia psychicznego,
- długotrwale bezrobotne w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- zwalniane z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej,
- uchodźcami realizującymi indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej,
- osobami niepełnosprawnymi, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy po zakończeniu uczestnictwa w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej na wniosek kierownika Centrum, pracownika socjalnego i samego uczestnika może skierować go do pracy:

- a. u pracodawcy,
- b. w Centrum.

W roku 2025 z podstawowego limitu środków Fundusz Pracy podpisano 2 umowy z pracodawcami i skierowano do pracy 2 kobiety. 1 umowa zakończyła się roku 2025, a druga kontynuowana jest w roku 2026. Pracodawcy ze środków Funduszu Pracy

refundowano część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego uczestnika w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne przez okres 6 miesięcy.

7. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu otrzymał łącznie kwotę 1 328 786,00 zł z rezerwy Ministra na realizację programów aktywizacji dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w ramach których przyznano:

- staże dla 48 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej dla 25 osób,
- prace interwencyjne dla 22 osób.

Prace interwencyjne w roku 2025 ukończyły 2 osoby, 20 osób kontynuuje zatrudnienie w roku 2026, w tym 18 z zachowaniem prawa do refundacji wynagrodzenia.

Staż ukończyło 30 osób, zatrudnienie w roku 2025 podjęło 14 osób, 4 osoby przerwały staż, a 14 kontynuuje odbywanie stażu w roku 2026.

Umowy o przyznanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej są kontynuowane w roku 2026.

8. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu realizował projekt „Aktywizacja bezrobotnych w powiecie gostyńskim” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 (FEW), współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).

Celem głównym projektu była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku

pracy, jak również dla osób biernych zawodowo oraz promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Okres realizacji projektu zaplanowano od 01.01.2025r. do 31.12.2026r.

W roku 2025 wartość projektu wynosiła 2 350 046,31 zł (w tym 70% wkład UE, 30% wkład krajowy).

Uczestnicy projektu w 2025 roku mogli skorzystać z poniższych usług i instrumentów rynku pracy:

- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- staże (87 osób, w tym 48 kobiet),
- szkolenia (20 osób, w tym 11 kobiet),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (40 osób, w tym 22 kobiety).

Na 2025 rok zaplanowano, że w projekcie weźmie udział 147 osób bezrobotnych, natomiast ostatecznie skierowano większą liczbę – 155 osób (6 osób więcej skierowano na staż i dodatkowo 2 osoby otrzymały środki na działalność gospodarczą).

W 2025 roku staż ukończyło 79 osób, z czego 78 podjęło pracę, 8 przerwało staż i podjęło wcześniej zatrudnienie, natomiast 6 osób przerwało staż i nie podjęło pracy. Szkolenie ukończyły wszystkie skierowane osoby i 2 podjęły zatrudnienie w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie. Wśród osób, które otrzymały środki na działalność gospodarczą wszystkie rozpoczęły ją w roku 2025.

9. Programy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Zadania i wysokość środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rehabilitację zawodową w 2025 roku przedstawiały się następująco:

- zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej – 50 000,- zł,
- finansowanie odbywania stażu lub przygotowania zawodowego przez osoby

niepełnosprawne – 39 200,- zł.

Ogółem na realizację zadań na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych otrzymano kwotę 89 200,- zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zawarł 1 umowę o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (refundacja wyniosła 50 000,- zł) i 2 umowy o zorganizowanie staży, gdzie wykorzystano kwotę 21 517,40 zł.

Na podstawie zmian do uchwały Rady Powiatu Gostyńskiego w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, niewykorzystane środki zostały przeznaczone na zwiększenie kwoty na zadania w ramach rehabilitacji społecznej.

10. Szkolenia oraz studia podyplomowe finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego

Szkolenia

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował i sfinansował szkolenia, w których udział wzięły 63 osoby, w tym 27 kobiet.

Szkolenia zostały sfinansowane zarówno z Funduszu Pracy, jak również w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim” współfinansowanego przez Unię Europejską.

Wśród szkoleń znalazły się szkolenia grupowe organizowane z inicjatywy urzędu oraz szkolenia indywidualne, na które kierowane były przede wszystkim osoby posiadające deklarację zatrudnienia po zakończonym szkoleniu, jak i również osoby zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą, czy uzasadniające celowość odbycia szkolenia w inny sposób.

Kierunki szkoleń realizowanych w 2025 roku to:

- Projektowanie ogrodów – 1 osoba,
- Kurs prawa jazdy kat. C – 2 osoby,
- Kurs prawa jazdy kat. C i C+E – 6 osób,

- Kurs Operator koparki jednozwozowej kl. III i operator koparki jednozwozowej kl. I – 1 osoba,
- START Stylistka paznokci – 2 osoby,
- Kurs prawa jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. C – 4 osoby,
- Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem + wymiana butli gazowej – 9 osób,
- Kurs obsługi urządzeń, instalacji, sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1KV – eksploatacja i dozór – 1 osoba,
- Spawanie TIG stopiwem litym – 141 – 1 osoba,
- Kurs obsługi kasy fiskalnej + ECDL PROFILE moduł B4 arkusze kalkulacyjne – 1 osoba,
- Kurs prawa jazdy kat. D po kat. C (tryb eksternistyczny) i Kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca dla kat. D – 2 osoby,
- Kurs prawa jazdy kat. B+E – 1 osoba,
- Operator koparko - ładowarki w zakresie III klasy uprawnień – 2 osoby,
- Kurs stylizacji rzęs 3-dniowy – 1 osoba,
- Kurs trenera medycznego – 1 osoba,
- Kurs piercingu Madison Avenue – 1 osoba,
- Serwisant podgrzewaczy ciepłej wody użytkowej – 1 osoba,
- Specjalista ds. Rachunkowości z elementami Samodzielnego Księgowego – 1 osoba,
- Kurs kwalifikowanego pracownika ochrony – 1 osoba,
- Pedicure klasyczne, spa, uzupełnienie, korekta, odnowa – 1 osoba,
- Podstawy żelowe, przedłużanie na tipsach tunelowych, pedicure spa, ornamenty – 1 osoba,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. MAG – 135 – 1 osoba,
- Akademia dla zaawansowanych – 1 osoba.

W szkoleniach realizowanych w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim” wzięło udział 20 osób w ramach szkoleń indywidualnych i grupowych:

- szkolenia grupowe – przeprowadzono dwa szkolenia, w którym wzięło udział 19 osób,
- szkolenia indywidualne – przeszkolono 1 osobę.

W szkoleniach zorganizowanych w 2025 roku z Funduszu Pracy wzięło udział 7 osób w szkoleniu grupowym i 36 osób w ramach szkoleń indywidualnych.

Studia podyplomowe

W 2025 roku z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych skorzystała 1 osoba bezrobotna - kobieta. Były to studia na kierunku:

- Metodologia i metodyka pracy socjalnej (Praca socjalna – pracownik socjalny) w Wyższej Szkole Kształcenia Zawodowego we Wrocławiu, termin rozpoczęcia studiów to maj 2025 roku.

11. Fundusz Pracy

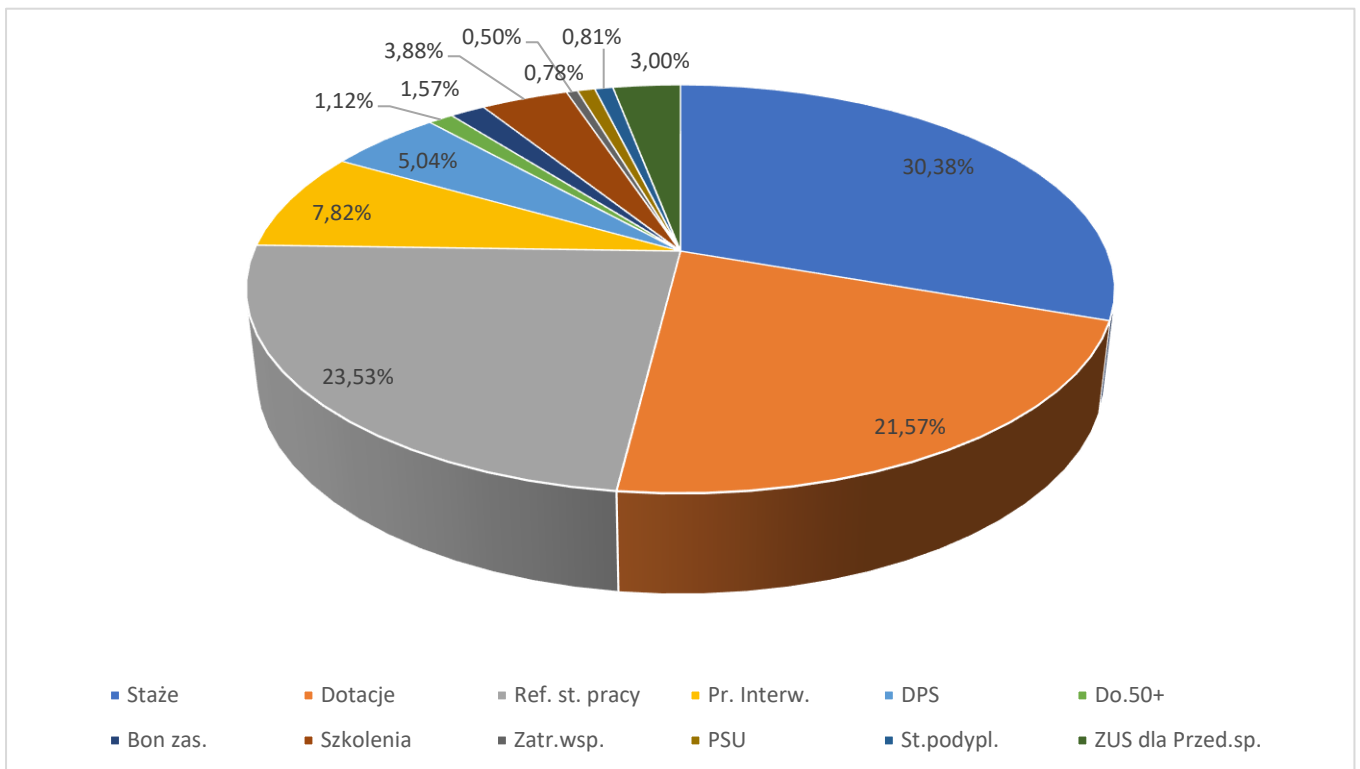
Na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gostyniu kwotę 5 099 639,83 zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Gostyniu zatwierdziła następującą strukturę wydatków środków na usługi i instrumenty rynku pracy:

- | | |
|---|-----------|
| - staże | - 30,38%, |
| - dotacje | - 21,57%, |
| - refundacja kosztów wyposażenia miejsc pracy | - 23,53%, |
| - prace interwencyjne | - 7,82%, |
| - dofinansowanie kosztów zatrudnienia pracowników DPS
oraz jednostek WRiPZ | - 5,04%, |
| - dofinansowanie 50 + | - 1,12%, |

- bony na zasiedlenie - 1,57%,
- szkolenia - 3,88%,
- zatrudnienie wspierane - 0,50%,
- prace społecznie użyteczne - 0,78%,
- dofinansowanie studiów podyplomowych - 0,81%,
- finansowanie składek ZUS dla przedsiębiorstw społ. - 3,00%.

Struktura wydatków z Funduszu Pracy zatwierdzona przez PRRP



Na Regionalny Program 2021–2027, współfinansowany z EFS+, otrzymano 2 350 046,31 zł.

Na realizację szkoleń finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego PUP otrzymał 636 100,00 zł z limitu podstawowego oraz 58 209,00 zł w ramach rezerwy.

Urząd pozyskał również dwukrotnie środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację mieszkańców wsi – 642 496,00 zł i 686 290,00 zł.

Ostatecznie w 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu dysponował kwotą **9 472 781,14 zł** przeznaczoną na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy (w tym KFS).

Wydatki z Funduszu Pracy w 2025 roku na usługi i instrumenty rynku pracy zamknęły się w kwotach:

- staże	- 3 292 249,95 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	- 2 924 185,01 zł,
- prace społecznie użyteczne	- 43 700,00 zł,
- refundacja kosztów utworzenia miejsc pracy	- 1 223 345,07 zł,
- prace interwencyjne	- 523 674,95 zł,
- szkolenia	- 267 818,43 zł,
- bony na zasiedlenie	- 72 000,00 zł,
- dofinansow. wynagrodz. osób 50 +	- 57 795,50 zł,
- studia podyplomowe	- 15 299,22 zł,
- dofinansowanie kosztów zatrudnienia pracowników DPS oraz jednostek WRiPZ	- 210 646,92 zł,
- finansowanie skł. ZUS dla przedsiębiorstw. społecznych	- 90 464,44 zł,
- zatrudnienie wspierane	- 21 715,16 zł,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	- 686 773,80 zł.

Razem: **9 429 668,45 zł.**

Wydatki obligatoryjne Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2025 roku:

- zasiłki dla bezrobotnych	- 5 784 997,96 zł,
- dodatki aktywizacyjne	- 374 433,30 zł,
- świadczenia integracyjne dla uczestników CIS	- 511 637,14 zł.

Razem: **6 671 068,40 zł.**

12. Pozostałe działania PUP w 2025 roku

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu, podobnie jak w poprzednich latach, w ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu przekazywał comiesięczne informacje dotyczące poziomu bezrobocia i zatrudnienia w powiecie. Informacje te zbierane były na potrzeby Europejskiego Barometru Rynku Pracy. Miały one formę pytań, na podstawie których ocenialiśmy dwa wyżej wymienione aspekty rynku pracy z dołączonym komentarzem:

1. Jaka jest ogólna ocena rozwoju bezrobocia w Państwa powiecie w najbliższych trzech miesiącach? (poza zwykłym sezonowym trendem)

- a. Silny spadek
- b. Spadek
- c. Bez zmian
- d. Wzrost
- e. Silny wzrost

2. Jaka jest ogólna ocena rozwoju zatrudnienia w Państwa powiecie w najbliższych trzech miesiącach? (poza zwykłym sezonowym trendem)

- a. Silny spadek
- b. Spadek
- c. Bez zmian
- d. Wzrost
- e. Silny wzrost

W październiku 2025 roku zrealizowaliśmy kolejną edycję Barometru Zawodów. Barometr Zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach przeprowadzana na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Na poziomie wojewódzkim Barometr koordynowany jest przez wojewódzkie urzędy pracy. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Efektem prac było opublikowanie barometru zawodów na rok 2026 dla powiatu gostyńskiego, a także barometru zawodów dla województwa wielkopolskiego.

Dyrektor PUP – Justyna Krzyżostaniak zasiadała w kapitule oceniającej wnioski zgłoszone do konkursu „Debiuty Biznesu”. Już po raz dziewiąty „młodzi” przedsiębiorcy z powiatu gostyńskiego mieli szansę na otrzymanie prestiżowego

tytułu. W konkursie organizowanym przez Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości Powiatu Gostyńskiego mogli uczestniczyć przedsiębiorcy, którzy zarejestrowali swoje firmy na terenie powiatu gostyńskiego w roku 2023 lub 2024.

Ponadto Pani Dyrektor uczestniczyła w lekcjach doradztwa zawodowego dla ósmoklasistów w szkole Podstawowej nr V w Gostyniu oraz szkołach w Kunowie i Daleszynie. Celem spotkań było przedstawienie uczniom sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody. Do uczniów kończących szkoły podstawowe skierowane były także spotkania organizowane przez Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Lesznie. Objęto nimi uczniów z wszystkich gmin powiatu gostyńskiego poza gminą Piaski, w której spotkanie zorganizowano w roku 2026. Podczas spotkań, poza organizatorami oraz PUP, swoją ofertę przedstawił Cech Rzemiosł Różnych w Gostyniu. Także z Cechem oraz Ochotniczym Hufcem Pracy w Gostyniu zorganizowano Targi Pracy, podczas których w wyborze zawodu ósmoklasistom pomagali doradcy zawodowi z Urzędu Pracy. Doradca zawodowy uczestniczył także w lekcjach z uczniami szkół średnich – w 2025 roku był to ZSR w Grabonogu. Aby podnosić swe kwalifikacje doradcy podjęli współpracę z Politechniką Poznańską w ramach projektu „Czas zawodowców”.

W grudniu 2025 roku w siedzibie PUP zorganizowano spotkania z pracodawcami w celu przedstawienia im oferty urzędu oraz nowych zasad zatrudniania cudzoziemców (spotkania zorganizowano w ramach „Dni pracodawców” w celu zaznajomienia przedsiębiorców z procedurami wynikającymi z ustaw z 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom. Obie ustawy weszły w życie 1 czerwca 2025 roku).

W siedzibie PUP w 2025 roku odbywały się również comiesięczne spotkania z przedstawicielami Wojska Polskiego oraz policji w celach rekrutacyjnych.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
/-/ Justyna Krzyżostaniak